



Afrikaanse Kampvuurgesprekken

Stel dat we nu eens niet zouden zeggen: 'ik hoop dat we het snel eens worden'. Maar: 'wat geweldig dat we hier bij elkaar zitten met zo veel mensen, met zo veel meningen en netwerken. Met zo veel verschil. Laten we al die wijsheid, al die achtergronden, al die kennis zo goed mogelijk benutten.' Wat zouden we dan een grootse dingen met elkaar kunnen doen. Maar hoe krijg je dat voor elkaar? Hoe zorg je dat het niet altijd die paar mensen zijn die hun mond open doen? Dat alle standpunten volledig aan bod komen. Dat het geheel belangrijker is dan ego's. Vanuit de gedachte dat de kracht van het collectief groter is dan die van enkele individuen.



**Programma-management.
Samenwerken met externe partijen.
Cliëntraden en klantpanels.
Ledenraadsvergaderingen.
Burgerparticipatie. Strategische
brainstormsessie met de hele
organisatie. Verbeterpunten
verzamelen met je team.
Hoe doe je dat? Hoe krijg je
'the whole system in the room'.
Alle stemmen aan tafel...**

Hoe het gaat

In een Afrikaans Kampvuurgesprek (Kgotla) haal je alle betrokkenen bij elkaar. Met mooie beelden en verhalen leggen we uit wat we gaan doen. Dat het de bedoeling is dat we gaan vergaderen zonder debat, zonder elkaar te hoeven overtuigen. Rond vergaderen. De leider legt zijn of haar vraag voor aan de groep. Iedereen krijgt de gelegenheid verduidelijkende vragen te stellen. Dan brandt 'het Kampvuur los'. Met een duidelijke structuur geeft iedereen om beurten meningen, adviezen, oplossingen, tips. Alles komt op tafel. Er wordt niet gediscussieerd, maar geluisterd. Het delen van zo veel mogelijk kennis en wijsheid staat centraal. We werken met vormen en technieken die eerst vertragen, maar zo veel opleveren in de implementatiefase. Als echt alles is gezegd, neemt de leider een besluit. Een gedragen besluit. Transparant. Want iedereen weet hoe het tot stand is gekomen. Medewerkers, netwerkpartners, leden en klanten ervaren dat ze werkelijk van betekenis zijn voor de organisatie of gemeenschap.

We bereiden een Afrikaans Kampvuurgesprek heel goed met je voor. Helpen om de juiste vraag te formuleren. Denken mee over stagesetting, met of zonder vuur, en wie je uitnodigt. Wij nemen de facilitatie op ons.

Training Afrikaanse Kampvuurgesprekken

We leren je het graag zelf te doen. In de tweedaagse training leer je een Afrikaans Kampvuurgesprek (Kgotla) te begeleiden. De wijsheid uit Afrika hebben wij samengevoegd tot een snel te leren, handzame methode in vijf stappen die je na twee dagen goed onder de knie kunt krijgen. Je maakt gebruik van de wijsheid van het collectief met daarin een heel duidelijke rol voor de leider.

Een uiterst praktische training met veel oefenen en tools om direct te gebruiken. Na twee dagen ben je zelf goed in staat kampvuurgesprekken te begeleiden. We wisselen kennis van de methodiek af met mooie beelden en verhalen over de achtergrond. We oefenen veel. In Afrikaanse Kampvuurgesprekken wordt discussie vermeden, worden standpunten op een prachtige manier uitgewisseld en wordt heel rolbewust vergaderd. Er worden door de leider / bestuurder / MT / directie ter plekke besluiten genomen, nadat de wijsheid van het collectief (medewerkers, externen, klanten) uitgebreid verkend is. Gebaseerd op de Afrikaanse gedachte van collectiviteit; waarbij de gedachte is dat je alleen maar bestaat en kunt beslissen vanuit de zorg voor en wijsheid vanuit de hele gemeenschap of organisatie.



Voor wie: Je bent ervaren leider, manager, trainer, communicatie-professional, moderator, facilitator, consultant, teamcoach, stafmedewerker of HR-adviseur en voelt je senang in het werken met groepen. Je beschikt over een stevig arsenaal van groepsdynamische werkvormen en vaardigheden om groepen te begeleiden. Je bent steeds nieuwsgierig naar nieuwe vormen van dialoog en begeleiding. Je wilt meer gebruik leren maken van de kracht van het collectief. Je weet dat een goede facilitator wonderen in groepen kan verrichten...

Prijs: € 825,- btw vrij.

Duur: twee dagen 9.30 – 17.00 uur op een fijne locatie in het midden van het land.

Inschrijven: avorganisatiecultuur.nl



www.avorganisatiecultuur.nl

Dr. Danielle Braun is corporate antropoloog. Topspreker. Auteur. Begeleider van boards. Gespecialiseerd in cultuurverandering en dialoogvormen van over de hele wereld. Danielle Braun gaat te rade bij leiders en chiefs overal op de wereld. Om die kennis en kunde vervolgens over te dragen naar leiders, ondernemers, beleidsbeïnvloeders als jij. We weten al lang hoe we moeten leiden en moeten omgaan met ranking. We zijn het alleen soms even vergeten in onze gebouwen van beton...



academie voor
**organisatie
cultuur**