



# Dare to be different

Deep Democracy. Een alternatief voor weinig inspirerende vergaderingen. Dé methode voor gedragen besluitvorming en moedige dialoog. Met de collectieve wijsheid van Afrika. Succesvol toegepast als krachtig instrument voor besluitvorming en dialoog over heel de wereld. Teams die ermee werken, winnen aan effectiviteit. Het biedt praktische handvatten, zoals een 5-stappen model voor besluitvorming. En manieren om de onderstroom van groepen op te helderen. Tegenstellingen en botsende meningen worden op respectvolle wijze met elkaar onderzocht.

**Deep Democracy • Besluit & dialoog**



# De kracht van Deep Democracy

**Uiterst praktische, toepasbare werkwijze. Prachtige beelden en antropologische verhalen. Zonder stroperigheid. Veel oefenen. Fijne locatie midden in de natuur. Steengoede trainers met corporate kennis en ervaring. Diepgang en stevigheid. Zonder onnodige ballast.**

Het grootste deel van het werken in organisaties bestaat uit het nemen van beslissingen. En het zorgen dat mensen daar ook naar gaan handelen. De manier waarop een besluit tot stand komt, is niet altijd even effectief. Waardoor we gaan vertragen, zuchten en saboteren. We creëren verliezers. Deep Democracy is een dialoog- en vergadervorm die de onderstroom in groepen zichtbaar en hanteerbaar maakt. Tegenstellingen en botsende meningen worden op respectvolle wijze met elkaar onderzocht. Tegenstemmen worden onderzocht op hun waarde, zodat iedereen aan boord blijft. Heldere besluiten, geen slappe hap, compassie, aandacht voor de onderstroom in teams en zónder verliezers.

We polderen wat af. Maken in vergaderingen vaak een soort mix tussen 'in consensus besluiten' en 'de voorzitter hakt de knoop door'. Wij hanteren een heel transparant 5-stappenmodel voor besluitvorming. Hierdoor worden alle standpunten onderzocht én wordt er een helder en krachtig besluit genomen. Aan mensen met een andere mening wordt de vraag gesteld: 'wat heb je nodig om mee te gaan met de rest van de groep?'. Daaruit ontstaat nieuwe wijsheid die het eindbesluit beter maakt. Zo hoef je niet te mopperen op de gang, maar bereik je het hoogst haalbare voor het team. 'Anders denken' is niet lastig, maar verrijkend. Je wordt uitgenodigd je mening constructief te delen.

# De trainingen

## Besluiten zonder verliezers - Deep Democracy in 1 dag

Een dag kennismaken met de tools en het gedachtengoed van Deep Democracy. Met prachtige beelden en verhalen word je meegenomen in het 5-stappenmodel voor besluitvorming. Je leert gebruik te maken van de wijsheid van de tegenstem. Je maakt kennis met de roltheorie die je écht anders naar groepen laat kijken. Je leert goed in- en uitchecken voor je een bijeenkomst start.

## Deep Democracy basistraining (level 1)

De methode flink onder de knie krijgen? Veel oefenen? Tijdens de tweedaagse basistraining leer je op een geheel nieuwe wijze kijken naar groepen en groepsdynamiek. Veel mensen ervaren een echte mindshift als ze deze training doen, omdat we wezenlijk anders omgaan met groepsdynamiek dan veel mensen gewend zijn. Deep Democracy is tegelijkertijd ook een heel praktische vergader- en besluitvormingstool. In deze training oefen je daar flink mee. Na deze basistraining ken je de principes van Deep Democracy en kan je de stappen van besluitvorming prima toepassen. Je hebt mogelijkheden voor creatieve dialoogvormen en durft te werken met de onderstroom. Je leert in deze training werken met het 5-stappenmodel van besluitvorming en oefent hier flink mee. De onderstroom van teams krijg je goed te pakken, omdat we het groepsproces van de trainingsgroep gebruiken als oefenmateriaal.



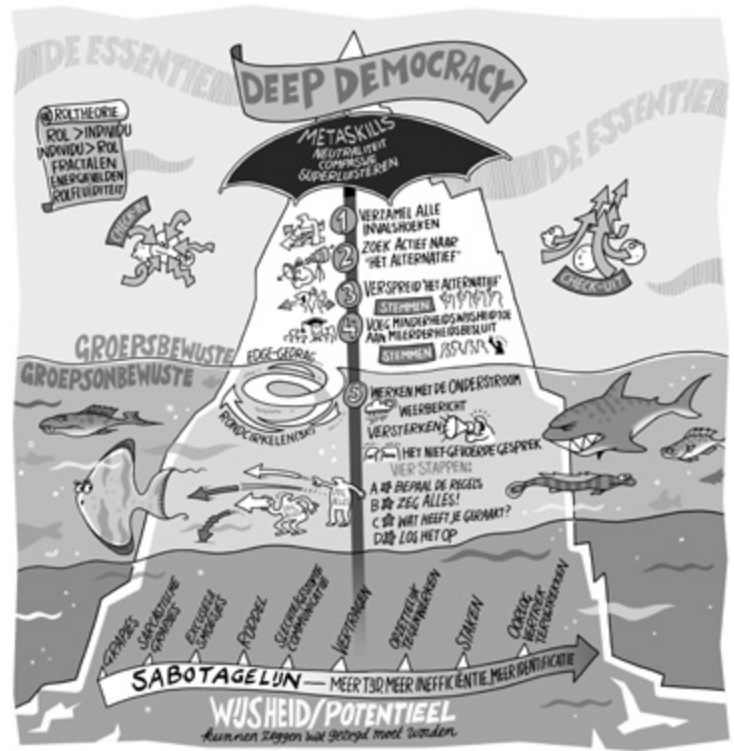
## Deep Democracy verdiepingstraining (level 2/3)

In de tweedaagse verdiepingstraining leer je nog beter werken met groepsdynamiek. Je krijgt krachtige instrumenten in handen om conflicten in groepen in goede banen te leiden. Daarvoor is het belangrijk dat je heel neutraal kunt zijn als facilitator. In deze training werken we daar hard aan. De basis trainen we nog verder in met veel oefeningen en je krijgt verdiepende instrumenten en tools aangereikt.

## Onze trainers

Een team van zeer ervaren Deep Democracy-trainers. Onder leiding van corporate antropoloog dr. Danielle Braun. Wij passen kennis over tribes en dialogovormen uit heel de wereld toe om organisaties succesvoller en de wereld mooier te maken.

**Kijk voor meer informatie,  
actuele data en kosten op  
[www.avorganisatiecultuur.nl](http://www.avorganisatiecultuur.nl)**



**Dr. Danielle Braun** is corporate antropoloog. Topspreker. Auteur. Begeleider van boards. Gespecialiseerd in cultuurverandering en dialogovormen van over heel de wereld. Danielle Braun gaat te rade bij leiders en chiefs overal op de wereld. Om die kennis en kunde vervolgens over te dragen naar leiders, ondernemers, beleidsbeïnvloeders als jij. We weten al lang hoe we moeten leiden en moeten omgaan met ranking. We zijn het alleen soms even vergeten in onze gebouwen van beton...

[www.avorganisatiecultuur.nl](http://www.avorganisatiecultuur.nl)

academie voor

**organisatie  
cultuur**